

## 苏州迈为科技股份有限公司

### 关于公司第一期股权激励计划授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 特别提示：

- 1、本次激励计划实际授予登记的股票期权数量为 796,600 份，占授予时公司股本总额的 1.5319%，授予登记激励对象为 145 名；
- 2、本次激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行人民币普通 A 股股票；
- 3、公司已于 2019 年 11 月 5 日完成股票期权的授予登记手续；
- 4、期权简称：迈为 JLC1；期权代码：036382；
- 5、本次激励计划期权有效期 48 个月，分 3 期行权。

经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，苏州迈为科技股份有限公司（以下简称“公司”）已完成《苏州迈为科技股份有限公司第一期股权激励计划（草案）》（以下简称“本次激励计划”）股票期权的授予登记工作，共计 796,600 份，合计 145 人，期权简称：迈为 JLC1，期权代码：036382，现将相关事项说明如下：

#### 一、股票期权授予的具体情况

- 1、本次激励计划拟授予给激励对象的激励工具为股票期权；所涉标的股票来源为公司向激励对象定向发行的 A 股普通股；
- 2、本次激励计划所涉股票期权的授予日：2019 年 9 月 20 日；
- 3、本次授予的激励对象共 145 人，授予的股票期权数量为 796,600 份，占公

司股本总额的1.5319%。本次股票期权的授予登记事项，与股东大会审议通过的《第一期股权激励计划（草案）》中股票期权激励计划的安排不存在差异。授予的股票期权在激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	本次获授的股票期权份数（份）	获授总量占授予总量的比例（%）	占目前总股本的比例（%）
施政辉	副总经理	8,000	1.0043	0.0154
刘琼	董事会秘书、财务总监	8,000	1.0043	0.0154
核心技术（业务）人员（143人）		780,600	97.9915	1.5011
合计（145人）		796,600	100	1.5319

4、行权价格：股票期权的行权价格为112.02元/股。

5、行权时间安排：

授予的股票期权自授予日起满12个月并满足约定条件后可以开始行权。本计划股票期权分三次行权，首次授予的股票期权行权期及各次行权时间安排如表所示：

行权期	行权安排	行权比例
第一次行权	自首次激励计划授予日起 12 个月后的首个交易日起至首期激励计划授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二次行权	自首次激励计划授予日起 24 个月后的首个交易日起至首期激励计划授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三次行权	自首次激励计划授予日起 36 个月后的首个交易日起至首期激励计划授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

6、股票期权行权条件

（1）公司业绩考核要求

本计划授予的股票期权，在行权期的3个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

首次授予各年度绩效考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一次行权	以 2018 年净利润为基数，2019 年净利润增长率不低于 15%；
第二次行权	以 2018 年净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 35%；
第三次行权	以 2018 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 60%。

以上“净利润”指剔除本次激励计划股份支付费用影响的归属于上市公司股东的净利润。

如公司业绩考核达不到上述条件，则激励对象对应行权期所获授的可行权股

票期权不得行权，由公司注销。

## （2）激励对象考核要求

公司制定的《第一期股权激励计划实施考核管理办法》，根据个人的绩效考核结果分为六个等级。

考核结果等级表

等级	定义	比例	标准系数
A	卓越	10%	K=1
B+	优秀	40%	
B	良好	45%	
B-	正常		K=0.8
C	待改进	<5%	K=0
D	淘汰		

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际行权额度=个人层面标准系数×个人当年计划可行权额度

激励对象考核当年不能行权的期权，由公司注销。

## 二、履行的相关程序

1、2019年8月19日，公司召开第一届董事会第二十二次会议以及第一届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司第一期股权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司<第一期股权激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会具体办理股权激励计划有关事项的议案》，公司独立董事对本次激励计划的相关事项发表了独立意见。

2、公司对授予的激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期为自2019年8月21日起至2019年9月3日止。在公示期内，公司监事会未收到关于本次拟激励对象的异议，并于2019年9月5日披露了《第一届监事会关于第一期股权激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》。

3、2019年9月10日，公司召开2019年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司第一期股权激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司<第一期股权激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会具体办理股权激励计划有关事项的议案》，公司第一期股权激励计划获得批准。

4、经公司股东大会授权，2019年9月20日，公司召开第一届董事会第二十四次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，董事会同意授予145名激励对象796,600份股票期权，股票期权的授予日为2019年9月20日，行

权价格为每股112.02元。公司独立董事对此发表了独立意见。同时，公司召开第一届监事会第十五次会议，监事会对本次授予股票期权的激励对象名单进行了核实。

5、2019年11月5日，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司办理完成了第一期股权激励计划的授予登记工作。

### 三、本次激励计划授予股票期权登记情况

- 1、期权简称：迈为JLC1；
- 2、期权代码：036382；
- 3、授予股票期权登记完成时间：2019年11月5日。

4、本次授予的激励对象共145人，授予的股票期权数量为796,600份，占公司股本总额的1.5319%。经登记的授予激励对象及分配比例如下：

姓名	职务	本次获授的股票期权份数（份）	获授总量占授予总量的比例（%）	占目前总股本的比例（%）
施政辉	副总经理	8,000	1.0043	0.0154
刘琼	董事会秘书、财务总监	8,000	1.0043	0.0154
核心技术（业务）人员（143人）		780,600	97.9915	1.5011
合计（145人）		796,600	100	1.5319

上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%；公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

### 四、本次授予的激励对象、股票期权数量与公司网站公示情况一致性的说明

本次授予登记完成的激励对象名单及授予数量等与公司2019年第一次临时股东大会审议通过的《第一期期权激励计划（草案）》及公司内部公示的情况一致。

### 五、本次股权激励计划实施对公司的影响

本次股权激励计划的实施有利于进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引

和留住优秀人才，充分调动公司高级管理人员、核心技术(业务)人员的积极性，通过股权激励有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，能够极大地激发员工的潜力和创造力，加强企业凝聚力，使各方共同关注公司的长远发展，推动公司的可持续发展。

## 六、备查文件

- 1、苏州迈为科技股份有限公司第一届董事会第二十四次会议决议；
- 2、苏州迈为科技股份有限公司第一届监事会第十五次会议决议；
- 3、苏州迈为科技股份有限公司独立董事关于第一届董事会第二十四次会议相关事项的独立意见；
- 4、国浩律师（南京）事务所关于苏州迈为科技股份有限公司第一期股权激励计划授予事项的法律意见书；
- 5、大观信诚（深圳）企业管理咨询有限公司关于公司第一期股权激励计划授予相关事项之独立财务顾问报告；
- 6、苏州迈为科技股份有限公司第一届监事会关于第一期股权激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明；

特此公告。

苏州迈为科技股份有限公司董事会

2019年11月6日